

POSGRADOS UDG

UNIVERSIDAD DE GUADALAJARA

Estudio a Empleadores de los Egresados 2021

ACSI RESEARCH



Maestría en Derecho

Empleadores

POSGRADOS UDG
UNIVERSIDAD DE GUADALAJARA

ACSI RESEARCH

Objetivo General

Determinar la percepción y evaluación de los egresados de la **Maestría en Derecho** de la Universidad de Guadalajara en opinión de sus empleadores.

Objetivos específicos

- Datos generales
- Criterios de contratación
- Condiciones de trabajo
- Evaluación de habilidades, competencias y conocimientos
- Evaluación general

Vitrina Metodológica

Elaborador y responsable del estudio:	ACSI Research
Fecha de levantamiento:	Del 11 de febrero al 09 de marzo 2022
Universo de estudio:	Empleadores de los egresados de la **Maestría en Derecho** de la Universidad de Guadalajara
Tamaño del universo:	137 casos
Técnica de muestreo:	Censo*
Técnica de levantamiento de campo:	Entrevistas vía telefónica

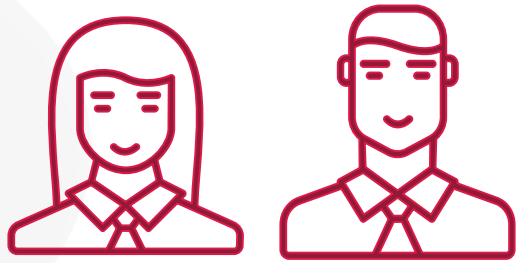
* Se considera como censo al llegar al 80% sobre los registros efectivos de los empleadores proporcionados por los egresados.



Resultados

Perfil de los empleadores

Sexo

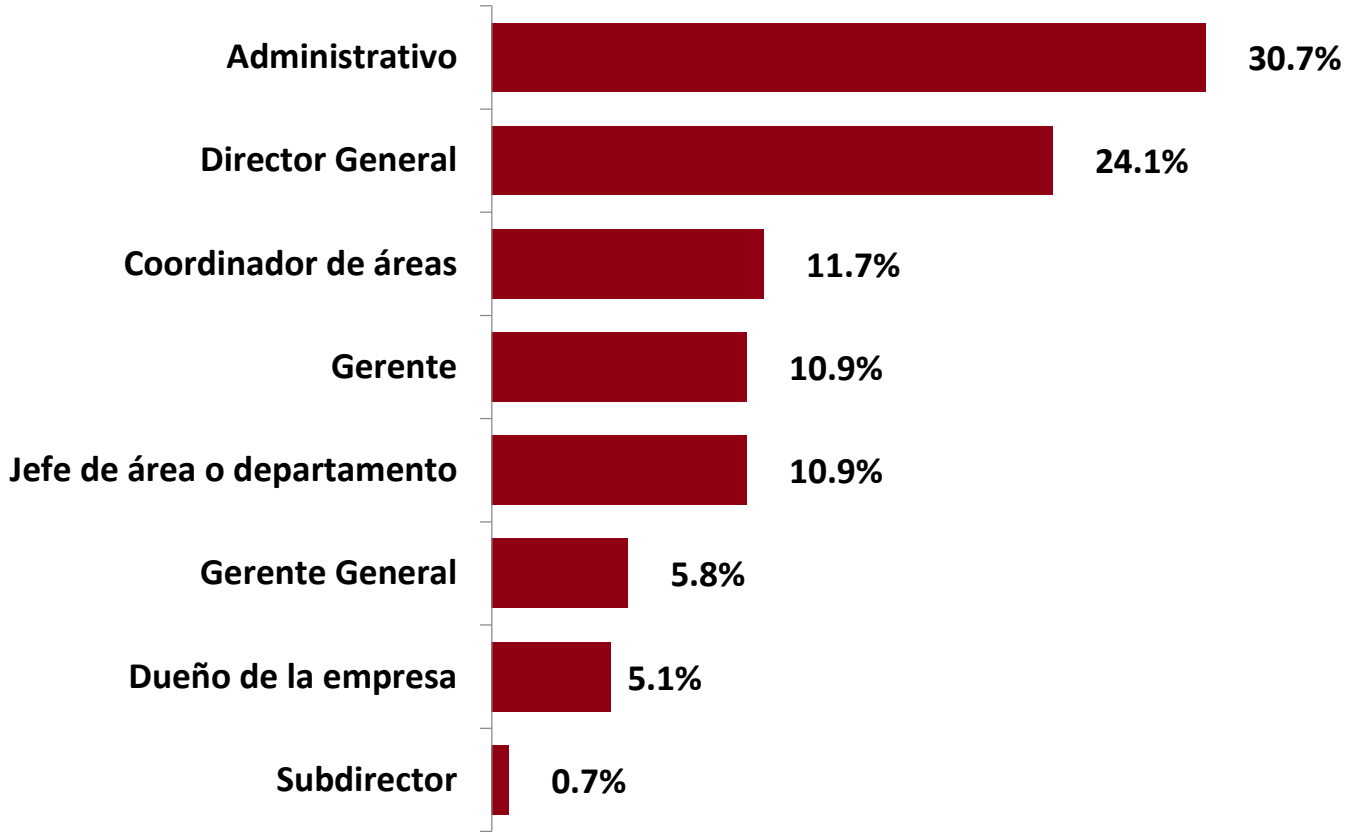


31.4% 68.6%

Edad

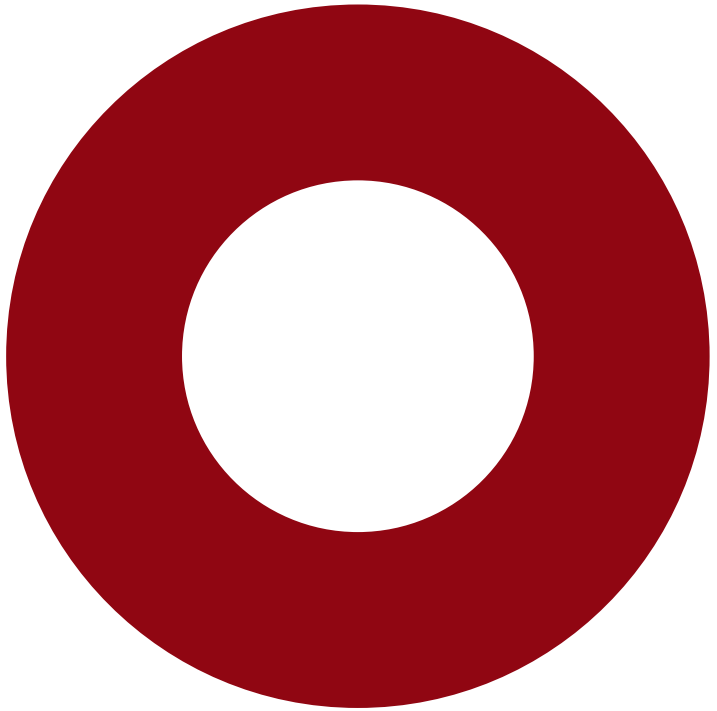
18 – 24 años	0.0%
25 – 34 años	4.4%
35 – 44 años	54.7%
45 – 54 años	5.8%
55 – 64 años	5.8%
65 años o más	1.5%

Cargo dentro de la organización



Filtro

¿Trabajan actualmente o han trabajado personas con estudios de la Maestría en Derecho en esta empresa/institución?



Sí, actualmente trabajan
100.0%

Filtro

Aproximadamente, ¿Cuántos egresados de la Maestría en Derecho trabajan en la organización?

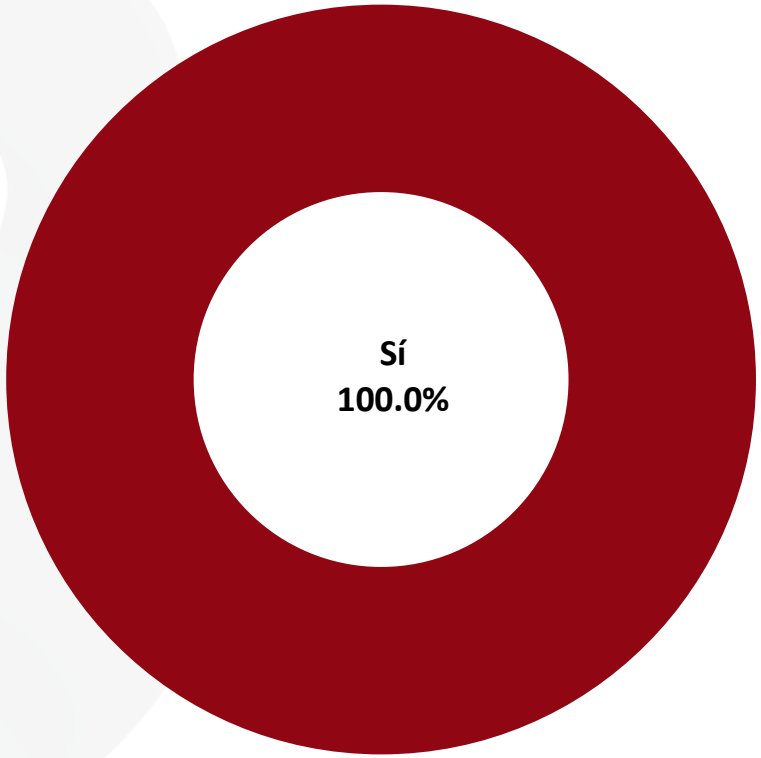
(Del 100.0% que indicaron que actualmente sí trabajan egresados de dicho posgrado)

2.5 egresados en promedio laborando en la empresa / institución

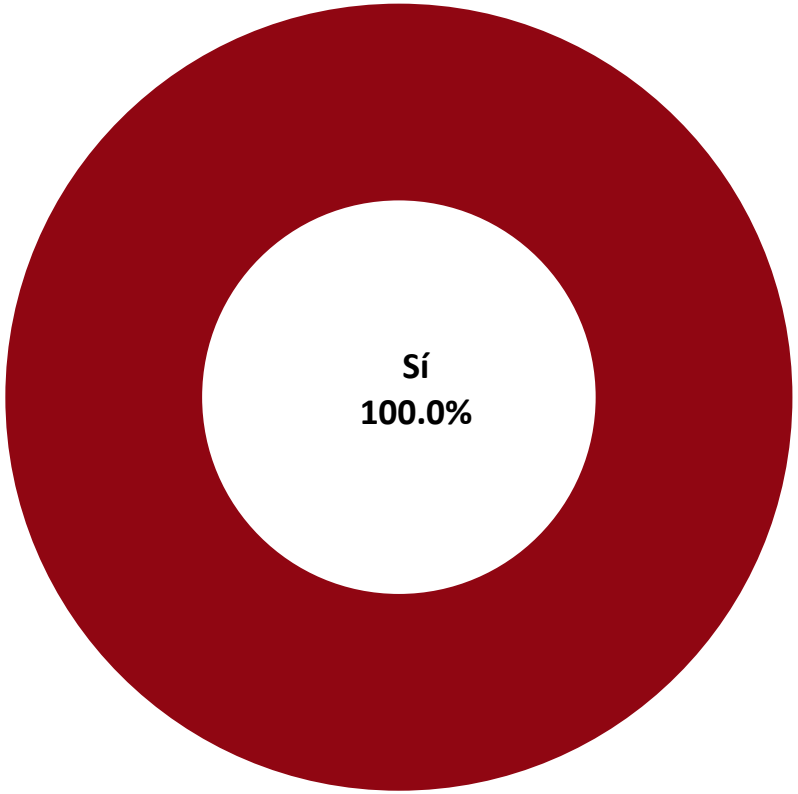
Mínimo	1 egresado
Máximo	13 egresados

Características de la Organización

¿Es una organización de origen nacional?



¿La organización se encuentra instalada en México?



Características de la Organización

¿En qué municipio se encuentra ubicada la organización?

Ciudad	%
Guadalajara, Jalisco	65.7%
Zapopan, Jalisco	16.8%
Jalisco	2.2%
Tonalá, Jalisco	2.2%
Tlaquepaque, Jalisco	1.5%
Tlajomulco de Zúñiga, Jalisco	1.5%
Chapala, Jalisco	0.7%
Aguascalientes, Aguascalientes	0.7%
Ocotlán, Jalisco	0.7%
México	0.7%
Tepatitlán, Jalisco	0.7%
Mérida, Yucatán	0.7%
Ixtlahuacan del Rio, Jalisco	0.7%
Puerto Vallarta, Jalisco	0.7%
Colima	0.7%
Jalostotitlan, Jalisco	0.7%
Toluquilla, Jalisco	0.7%
Arandas, Jalisco	0.7%
Saltillo, Coahuila	0.7%
El Salto	0.7%
Total	100.0%

Características de la Organización

POSGRADOS UDG
UNIVERSIDAD DE GUADALAJARA

Sector

18.2%	Sector público / educación
1.5%	Sector privado / educación
44.5%	Sector público / gobierno
35.8%	Sector privado / empresa
0.0%	Asociación civil u Organismo no gubernamental (ONG)

Tamaño

Hasta 10 empleados (Micro)	5.1%
Entre 11 y 50 empleados (Pequeña)	13.9%
Entre 51 y 250 empleados (Mediana)	16.1%
251 o más empleados (Grande)	65.0%



Giro

Servicios	95.6%
Industria	2.2%
Comercio	2.2%

ACSI RESEARCH



Proceso de Reclutamiento, Selección y Contratación

ACSI RESEARCH

Proceso de Reclutamiento, Selección y Contratación

De acuerdo con las políticas de su empresa, ¿Qué tan importantes son los siguientes criterios de selección al momento de contratar a un profesionista?

Criterios	Muy importante	Importante	Poco importante	Nada importante	Total
Entrevistas de selección	**51.1%**	47.4%	0.7%	0.7%	100.0%
Exámenes de conocimientos	49.6%	44.5%	5.1%	0.7%	100.0%
Pruebas de aptitudes	48.9%	47.4%	2.2%	1.5%	100.0%
Exámenes psicométricos	48.2%	46.0%	3.6%	2.2%	100.0%
Pruebas de validación de conocimientos	46.0%	48.2%	4.4%	1.5%	100.0%
Trayectoria profesional	45.3%	50.4%	2.9%	1.5%	100.0%

Proceso de Reclutamiento, Selección y Contratación

De acuerdo con las políticas de su empresa, ¿Qué tan importantes son los siguientes requisitos específicos para contratar a un profesionista?

Requisitos	Muy importante	Importante	Poco importante	Nada importante	Total
Tener estudios de licenciatura	60.6%	38.7%	0.0%	0.7%	100.0%
Demostrar experiencia profesional	47.4%	48.9%	2.9%	0.7%	100.0%
Tener estudios de posgrado	46.7%	49.6%	2.9%	0.7%	100.0%
Tener certificaciones en el sector	43.8%	45.3%	10.2%	0.7%	100.0%
Universidad de procedencia	33.6%	51.1%	10.2%	5.1%	100.0%
Edad	14.6%	43.1%	33.6%	8.8%	100.0%
Sexo	13.9%	39.4%	29.2%	17.5%	100.0%
Estado civil	13.9%	37.2%	31.4%	17.5%	100.0%

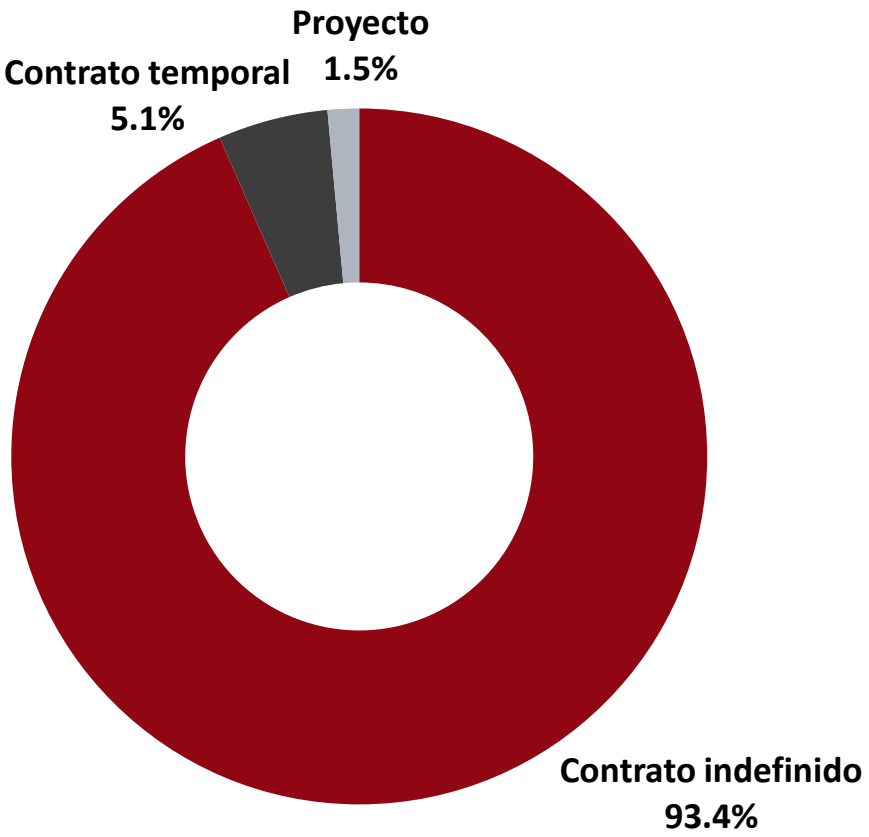
Proceso de Reclutamiento, Selección y Contratación

¿Cuáles son las fuentes de reclutamiento a las que recurre regularmente su organización?

	Sí	No	Total
Recomendación	**56.2%**	43.8%	100.0%
Páginas de Internet (bolsas de trabajo en línea)	32.8%	67.2%	100.0%
Bolsa de trabajo de universidades	31.4%	68.6%	100.0%
Bolsa de trabajo gubernamental	24.1%	75.9%	100.0%
Agencias de reclutamiento (Outsourcing)	16.1%	83.9%	100.0%
LinkedIn u otra red social	11.7%	88.3%	100.0%
Bolsa de trabajo de empresas	10.2%	89.8%	100.0%
Periódico	0.0%	100.0%	100.0%
No sé	0.0%	100.0%	100.0%
Otra	0.0%	100.0%	100.0%

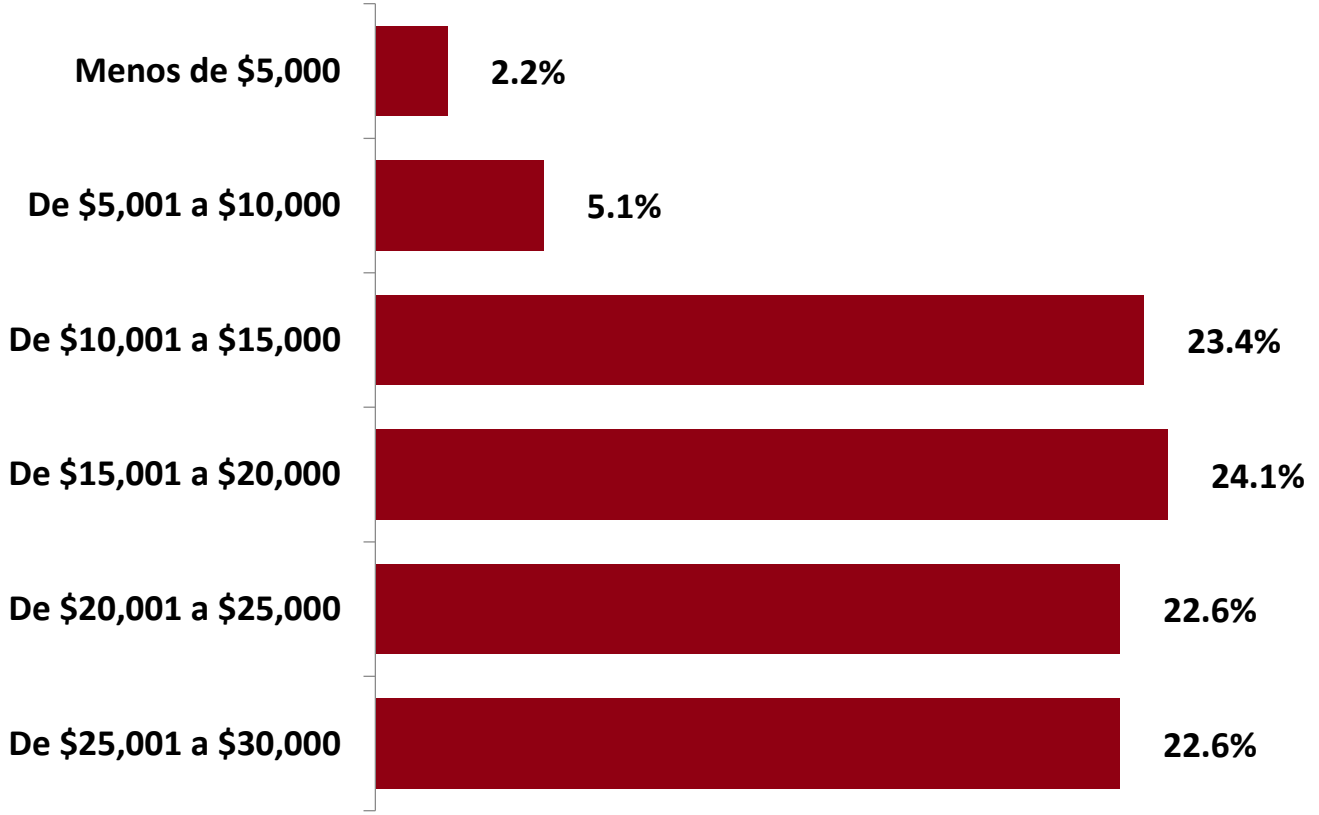
Proceso de Reclutamiento, Selección y Contratación

Principalmente, ¿Cuál es el tipo de contrato de un egresado de la Maestría en Derecho de la UdeG?



Proceso de Reclutamiento, Selección y Contratación

¿Cuál es el sueldo mensual aproximado que su organización ofrece a los egresados de la Maestría en Derecho de la UdeG?



* En la batería de respuestas existían más opciones, pero no fueron seleccionadas

Proceso de Reclutamiento, Selección y Contratación

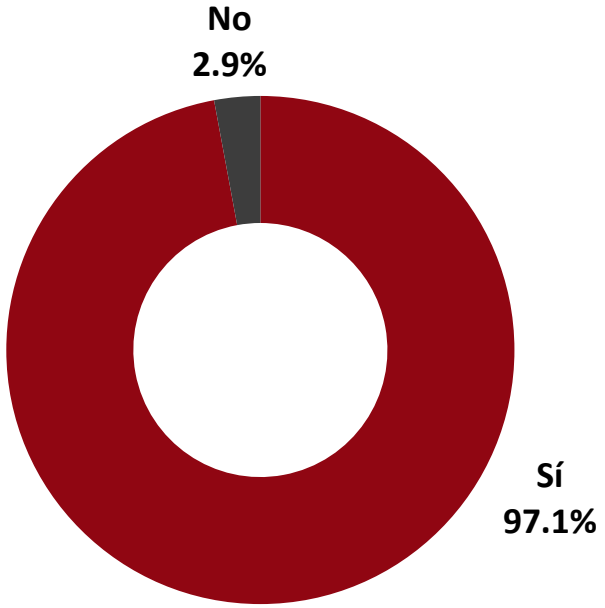
¿Qué tan importantes son los siguientes elementos al momento de asignar el sueldo que se les paga a los egresados de la Maestría en Derecho de la UdeG?

Elementos	Muy importante	Importante	Poco importante	Nada importante	No aplica	Total
Desempeño laboral	**50.4%**	46.7%	1.5%	1.5%	0.0%	100.0%
Conocimientos generales de la disciplina	46.7%	46.0%	5.8%	1.5%	0.0%	100.0%
Experiencia profesional	44.5%	51.8%	2.2%	1.5%	0.0%	100.0%
Por la especialización de sus actividades	44.5%	44.5%	9.5%	1.5%	0.0%	100.0%
Conocimientos especializados	43.8%	46.0%	8.8%	1.5%	0.0%	100.0%
Por el grado académico	42.3%	46.0%	10.2%	1.5%	0.0%	100.0%
Antigüedad en la empresa	41.6%	48.9%	7.3%	2.2%	0.0%	100.0%
Dominio de un segundo idioma	28.5%	40.9%	26.3%	4.4%	0.0%	100.0%
Otro	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%*	100.0%

* Empleadores entrevistados que no mencionaron “otro” elemento

Proceso de Reclutamiento, Selección y Contratación

¿Los egresados de la Maestría en Derecho tienen oportunidad de ascender de puesto?

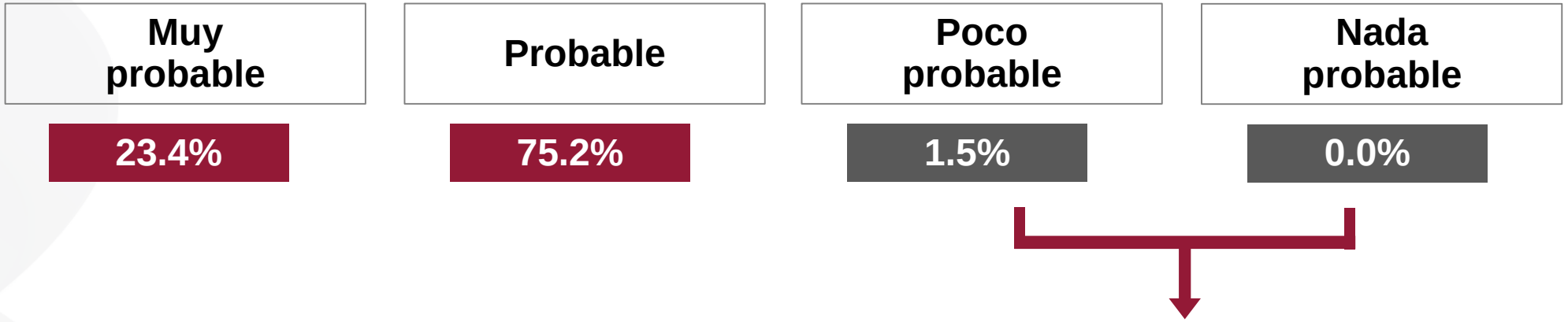


Sector	Sí	No	Total
Sector público / educación	100.0%	0.0%	100.0%
Sector privado / educación	100.0%	0.0%	100.0%
Sector público / gobierno	96.7%	3.3%	100.0%
Sector privado / empresa	95.9%	4.1%	100.0%
A.C. u (ONG)	-	-	-
Total	97.1%	2.9%	100.0%

Tamaño	Sí	No	Total
Hasta 10 empleados (Micro)	85.7%	14.3%	100.0%
Entre 11 y 49 empleados (Pequeña)	100.0%	0.0%	100.0%
Entre 50 y 249 empleados (Mediana)	95.5%	4.5%	100.0%
250 o más empleados (Grande)	97.8%	2.2%	100.0%
Total	97.1%	2.9%	100.0%

Proceso de Reclutamiento, Selección y Contratación

¿Cuál es la probabilidad que tienen (o tenían) los egresados de la Maestría en Derecho de ascender de puesto?



¿Cuál es el motivo principal que impera para que los egresados de dicho posgrado tengan poca o nada de probabilidad de ascenso de puesto?	%
Es el top la Maestría	50.0%
Favoritismo	50.0%
Total	100.0%

Proceso de Reclutamiento, Selección y Contratación

¿Qué tan importante es para su organización que los egresados de la Maestría en Derecho cuenten con las siguientes habilidades o capacidades?

Capacidades o habilidades	Muy importante	Importante	Poco importante	Nada importante	Total
Resolución de problemas	54.7%	45.3%	0.0%	0.0%	100.0%
Organización y planificación	52.6%	47.4%	0.0%	0.0%	100.0%
Trabajo en equipo	51.8%	48.2%	0.0%	0.0%	100.0%
Relaciones humanas	51.8%	47.4%	.7%	0.0%	100.0%
Análisis y síntesis	51.8%	47.4%	.7%	0.0%	100.0%
Comunicación oral y escrita	51.8%	47.4%	0.0%	0.7%	100.0%
Toma de decisiones	45.3%	54.0%	.7%	0.0%	100.0%
Habilidades para la investigación	41.6%	56.9%	1.5%	0.0%	100.0%
Capacidad de gestión de la información	40.9%	57.7%	.7%	0.7%	100.0%
Liderazgo	39.4%	59.1%	1.5%	0.0%	100.0%
Conocimiento de informática	36.5%	59.9%	2.9%	0.7%	100.0%
Dominio de un segundo idioma	25.5%	44.5%	24.1%	5.8%	100.0%



Evaluación y Desempeño Profesional de los Egresados

ACSI RESEARCH

Evaluación y Desempeño Profesional de los Egresados

POSGRADOS UDG
UNIVERSIDAD DE GUADALAJARA

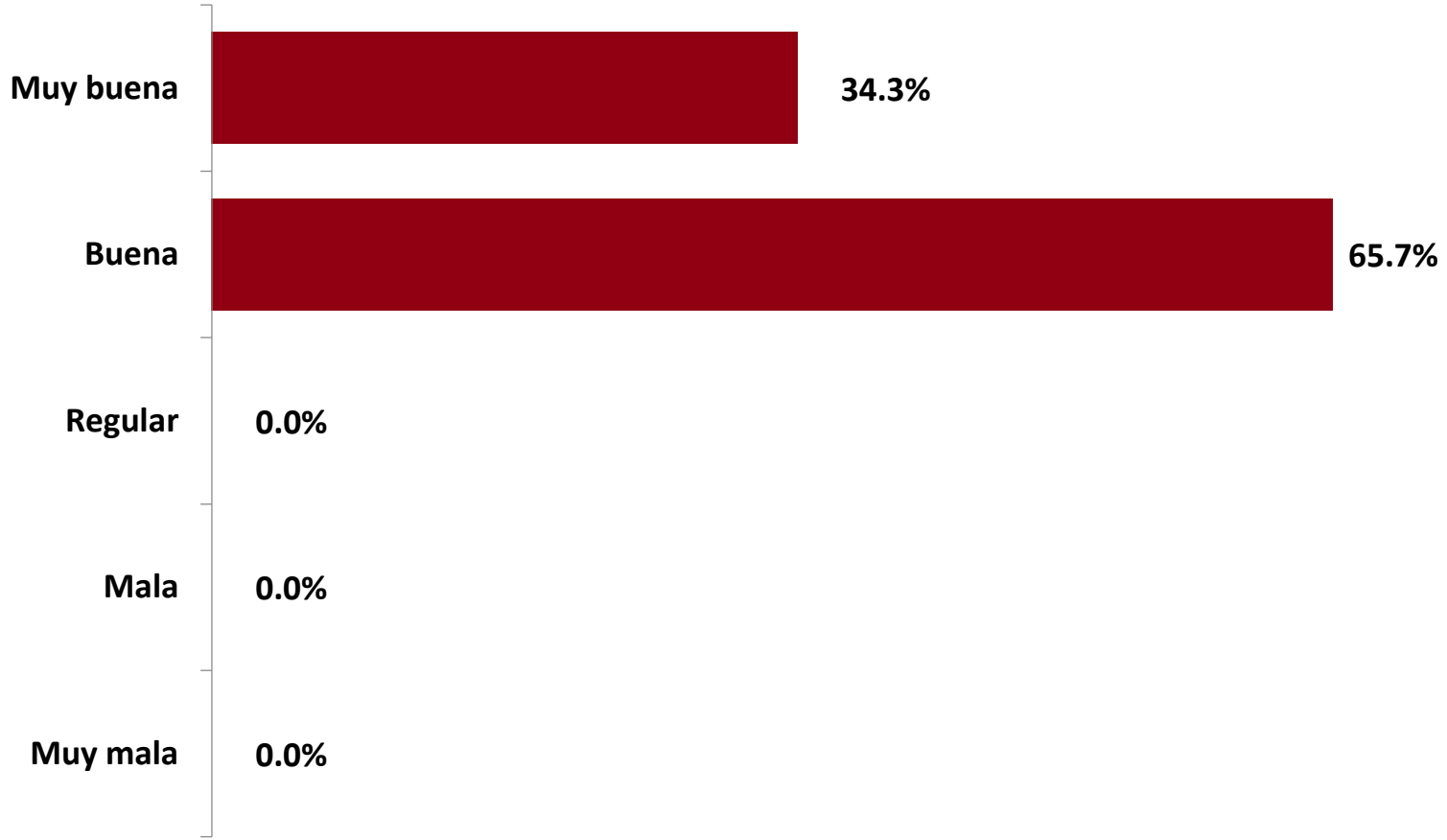
¿Cuál es su percepción respecto a las habilidades o capacidades de los egresados de la Maestría en Derecho de la Universidad de Guadalajara?

Capacidades o habilidades	Muy buena	Buena	Mala	Muy mala	Total
Relaciones humanas	48.2%	51.1%	0.7%	0.0%	100.0%
Resolución de problemas	46.0%	54.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Trabajo en equipo	46.0%	53.3%	0.7%	0.0%	100.0%
Organización y planificación	44.5%	54.7%	0.7%	0.0%	100.0%
Comunicación oral y escrita	44.5%	54.7%	0.7%	0.0%	100.0%
Análisis y síntesis	43.8%	55.5%	0.7%	0.0%	100.0%
Habilidades para la investigación	38.0%	56.2%	5.8%	0.0%	100.0%
Capacidad de gestión de la información	37.2%	60.6%	2.2%	0.0%	100.0%
Toma de decisiones	35.8%	62.8%	1.5%	0.0%	100.0%
Conocimiento de informática	32.8%	63.5%	3.6%	0.0%	100.0%
Liderazgo	32.8%	62.0%	5.1%	0.0%	100.0%
Dominio de un segundo idioma	24.8%	44.5%	26.3%	4.4%	100.0%

ACSI RESEARCH

Evaluación y Desempeño Profesional de los Egresados

¿Cuál es su percepción respecto a la formación académica de los egresados de la Maestría en Derecho de la Universidad de Guadalajara?



Evaluación y Desempeño Profesional de los Egresados

¿Cuál es su percepción respecto a las siguientes HABILIDADES de los egresados de la Maestría en Derecho?

Habilidades	Muy buena	Buena	Mala	Muy mala	No aplica	Total
Argumentación jurídica	38.7%	59.9%	0.7%	0.0%	0.7%	100.0%
Generación de conocimiento	38.0%	59.9%	1.5%	0.0%	0.7%	100.0%
Redacción jurídica	37.2%	59.1%	2.2%	0.0%	1.5%	100.0%
Dogmática Jurídica	35.0%	63.5%	0.7%	0.0%	0.7%	100.0%
Mejora del Desempeño Profesional	34.3%	63.5%	1.5%	0.0%	0.7%	100.0%
Aplicación del Derecho comparado	33.6%	59.1%	5.1%	0.0%	2.2%	100.0%

Los aspectos evaluados fueron determinados por el/la coordinador(a) del posgrado.

Evaluación y Desempeño Profesional de los Egresados

¿Cuál es su percepción respecto a las siguientes COMPETENCIAS de los egresados de la Maestría en Derecho?

Competencias	Muy buena	Buena	Mala	Muy mala	No aplica	Total
Ejerce de forma ética la profesión	42.3%	54.7%	2.2%	0.0%	0.7%	100.0%
Interpreta y comprende problemas jurídicos de relevancia social	35.0%	61.3%	2.2%	0.0%	1.5%	100.0%
Tiene habilidad de conciliar y mediar	35.0%	62.0%	2.2%	0.0%	0.7%	100.0%
Consulta y maneja de forma eficiente las fuentes de consulta jurídicas.	34.3%	62.8%	2.2%	0.0%	0.7%	100.0%
Aporta soluciones a problemas jurídicos	33.6%	63.5%	2.2%	0.0%	0.7%	100.0%

Los aspectos evaluados fueron determinados por el/la coordinador(a) del posgrado.

Evaluación y Desempeño Profesional de los Egresados

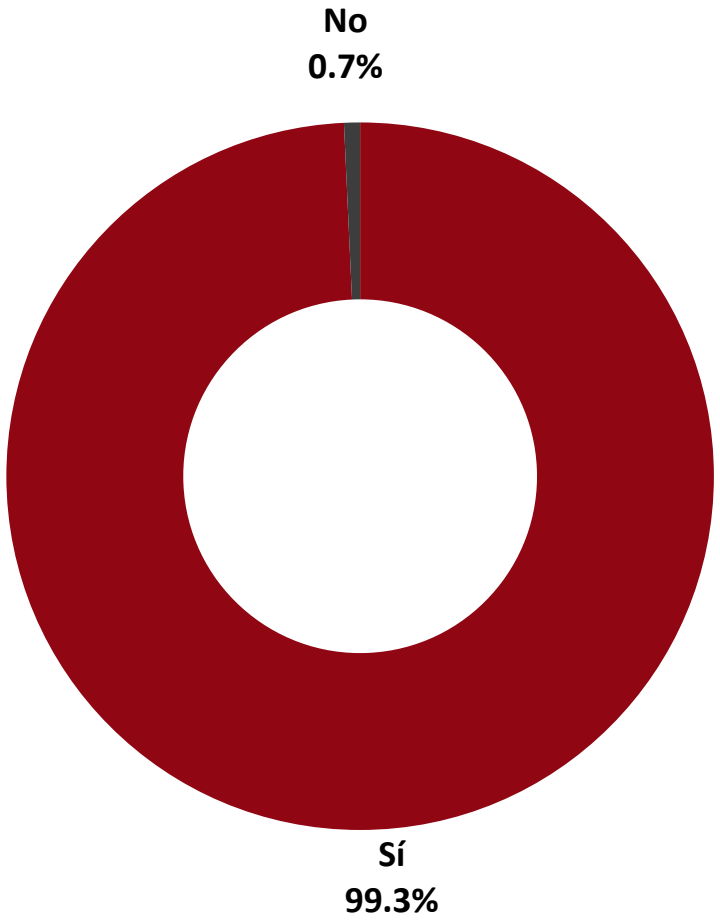
¿Cuál es su percepción respecto a los siguientes CONOCIMIENTOS de los egresados de la Maestría en Derecho?

Conocimientos	Muy buena	Buena	Mala	Muy mala	No aplica	Total
Derechos Humanos	**35.8%**	62.8%	0.7%	0.0%	0.7%	100.0%
Praxis jurídica	34.3%	64.2%	0.7%	0.0%	0.7%	100.0%
Metodología de investigación jurídica	32.8%	63.5%	2.2%	0.0%	1.5%	100.0%
Derecho comparado	29.9%	65.0%	2.2%	0.0%	2.9%	100.0%
Justicia Internacional	29.2%	62.0%	4.4%	0.0%	4.4%	100.0%

Los aspectos evaluados fueron determinados por el/la coordinador(a) del posgrado.

Evaluación y Desempeño Profesional de los Egresados

Según su percepción, ¿El estudio del posgrado ayudó a mejorar el desempeño laboral del egresado de la Maestría en Derecho en su organización?



Evaluación y Desempeño Profesional de los Egresados

Según su percepción, ¿Cómo evaluaría el desempeño laboral de los egresados de la Maestría en Derecho en su organización?

Muy buena	Buena	Regular	Mala	Muy mala
32.8%	67.2%	0.0%	0.0%	0.0%

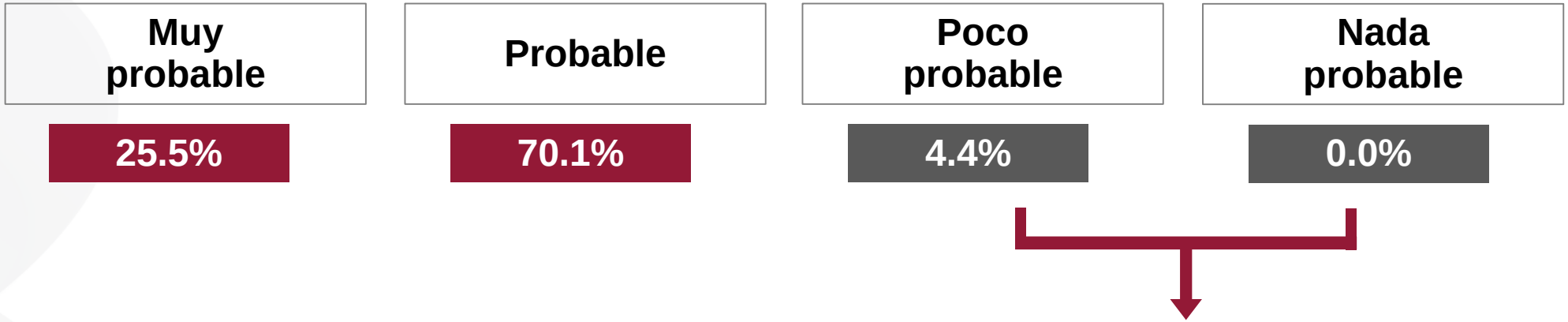
De acuerdo al buen desempeño del egresado, en qué medida le ayudó:

Aspectos	Mucho	Algo	Poco	Nada	No aplica	Total
Mejorar sus ingresos	32.8%	64.2%	1.5%	1.5%	0.0%	100.0%
Obtención de un mejor puesto	30.7%	67.9%	.7%	.7%	0.0%	100.0%
Mejores condiciones laborales	28.5%	69.3%	.7%	1.5%	0.0%	100.0%
Mejorar prestaciones	28.5%	63.5%	6.6%	1.5%	0.0%	100.0%
Apoyo para continuar su formación	27.7%	64.2%	6.6%	1.5%	0.0%	100.0%
Otros	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%*	100.0%

* Empleadores entrevistados que no mencionaron “otro” aspecto

Evaluación y Desempeño Profesional de los Egresados

Según su percepción, ¿Qué tan probable es que contraten a más egresados de la Maestría en Derecho en su organización?



¿Cuál es el motivo principal por el cual no es probable que contraten egresados de dicho posgrado?	%
Por el momento no requerimos de personal	50.0%
No es necesario en la notaria	16.6%
Se requiere tener mucha preparación	16.6%
Se rige por presupuesto anual	16.6%
Total	100.0%

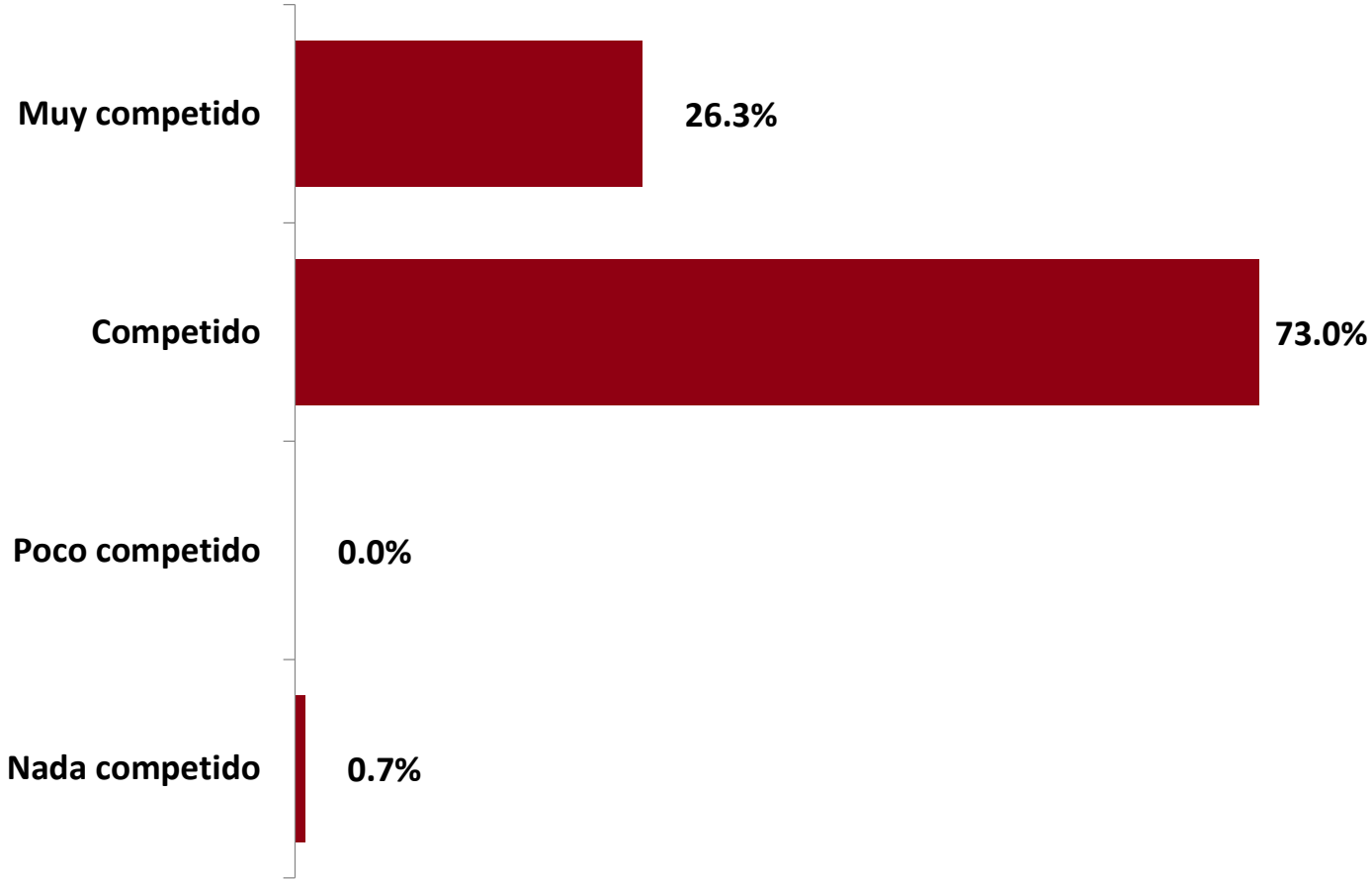


Pertinencia y Factibilidad del Posgrado

ACSI RESEARCH

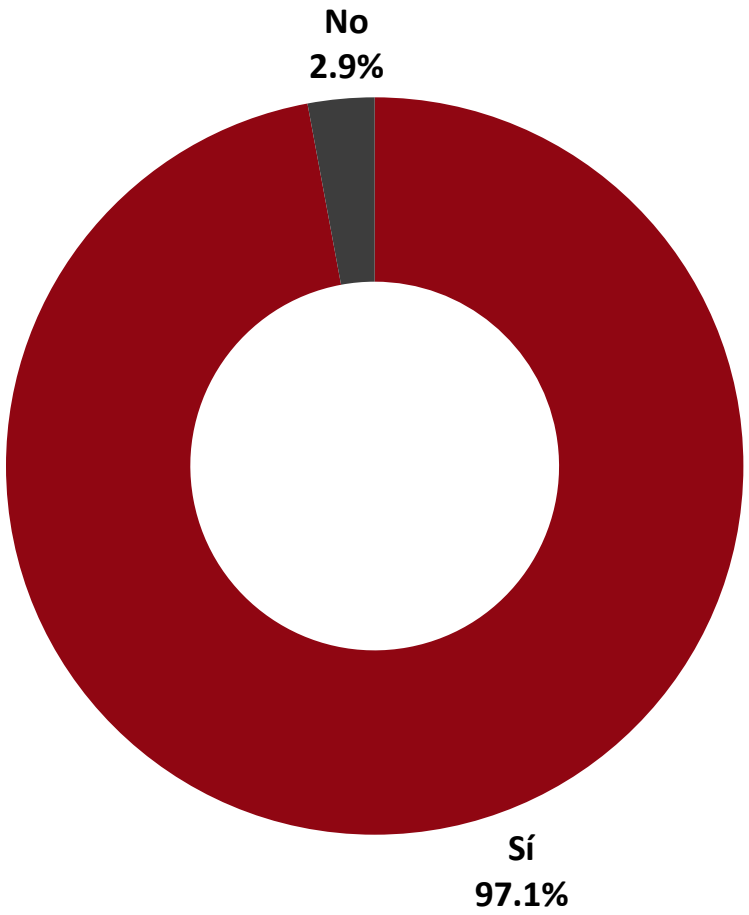
Pertinencia y Factibilidad del Posgrado

¿Qué tan competido considera que está el campo laboral para los egresados de la Maestría en Derecho?



Pertinencia y Factibilidad del Posgrado

De acuerdo al contexto actual del país, ¿Considera que la Maestría en Derecho es una buena opción de formación para el futuro?



Pertinencia y Factibilidad del Posgrado

¿Visualiza algún cambio en los mercados laborales que afecte negativamente a las personas que cuentan con la Maestría en Derecho?

	%
No, ninguno	**89.8%**
Si	7.3%
Mucha competencia y el plan de estudios tendría que estar actualizado constantemente	1.5%
Más prácticas	1.5%
Total	100.0%

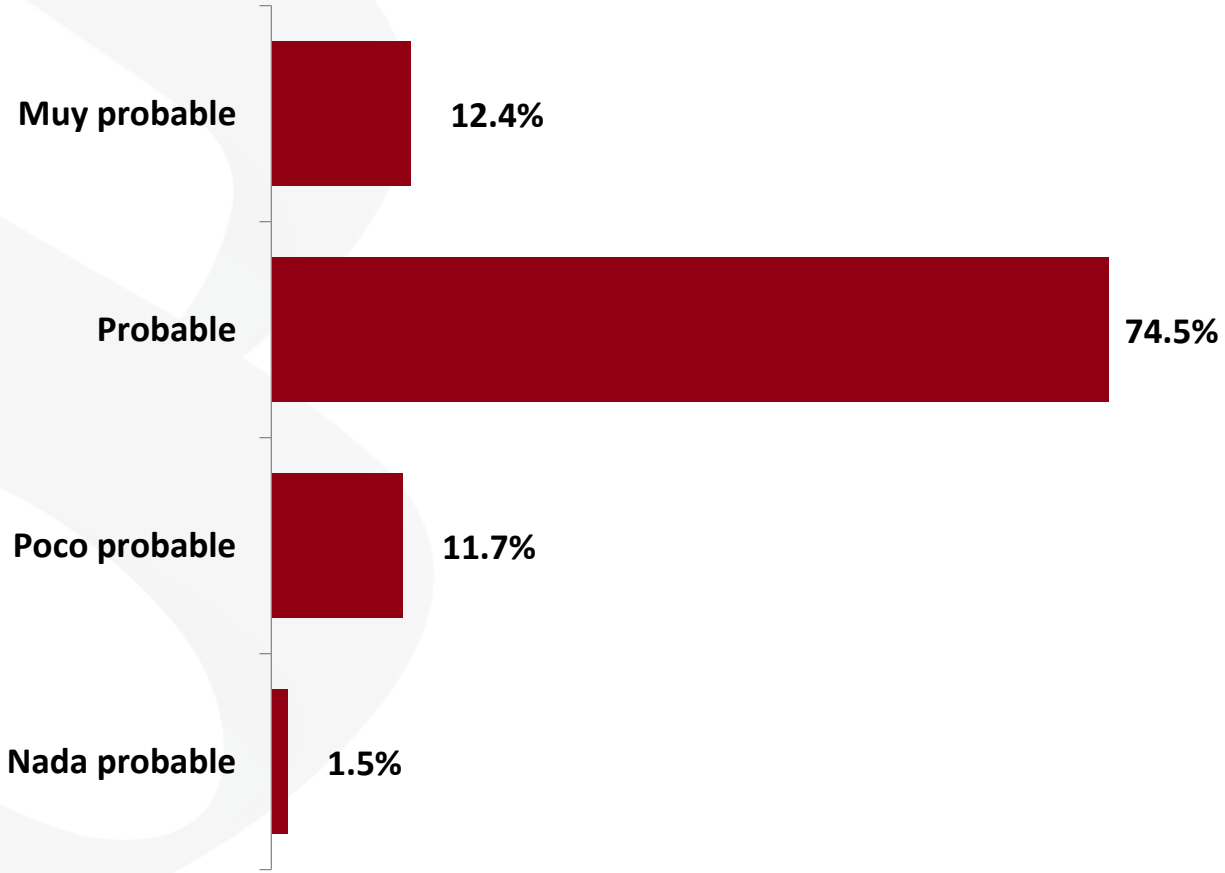
Pertinencia y Factibilidad del Posgrado

¿Podría recomendar algún conocimiento, habilidad o capacidad que considere necesitarán en los egresados de la Maestría en Derecho?

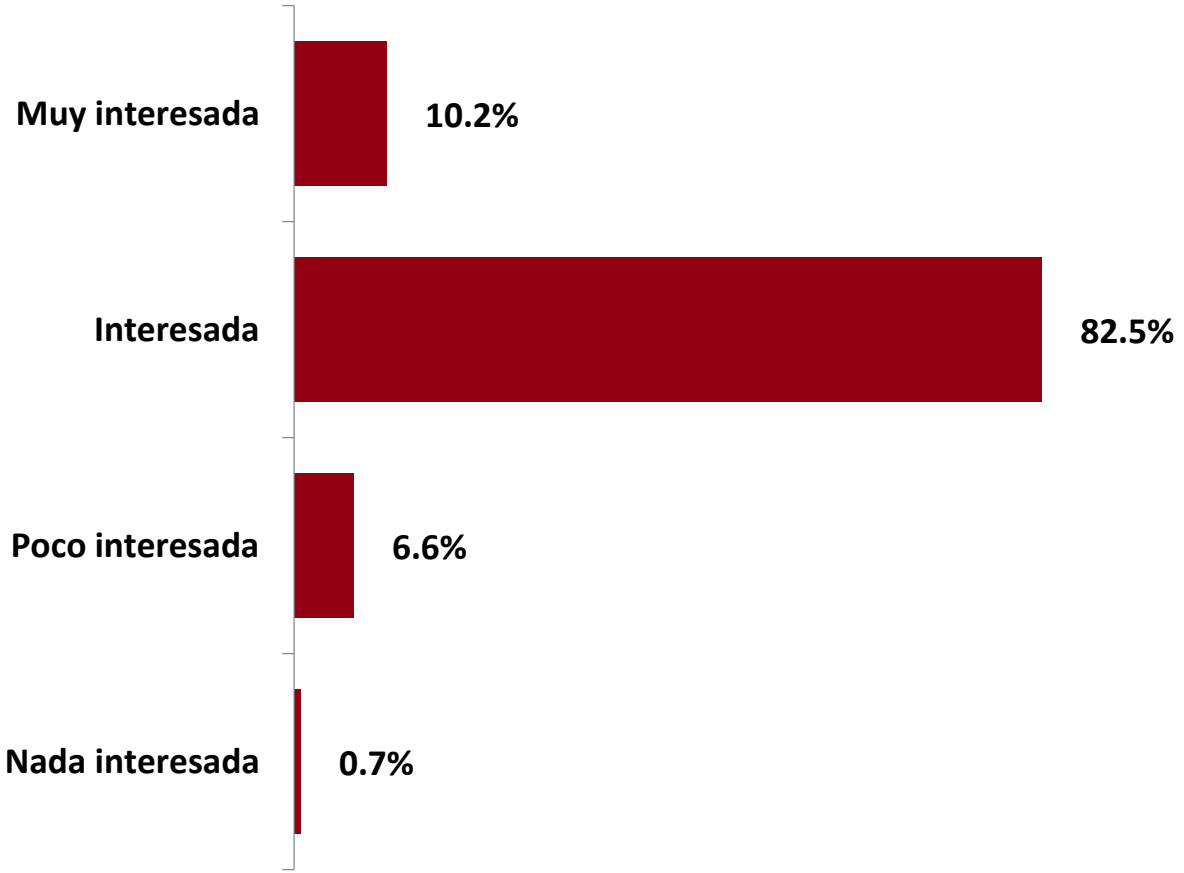
#	
1	Más práctica profesional
2	Actualizaciones en el plan de estudios
3	Lenguaje verbal o comunicación verbal
4	Más habilidades en informática
5	Administración
6	Seguridad Social
7	Segundo idioma y relaciones internacionales
8	Cuestiones de amparos del área contenciosa
9	Habilidades de investigación
10	Aprovechar los maestros y el material que proporciona
11	Maestros más atentos y dedicados
12	Trabajo en equipo
13	Valores y compromiso
14	Derecho corporativo y derecho empresarial, con cumplimiento normativo. Temas de derecho anti corrupción.
15	Redacción jurídica
16	Ética y honestidad

Pertinencia y Factibilidad del Posgrado

¿Qué tan probable es que sus empleados se interesen en estudiar la Maestría en Derecho?

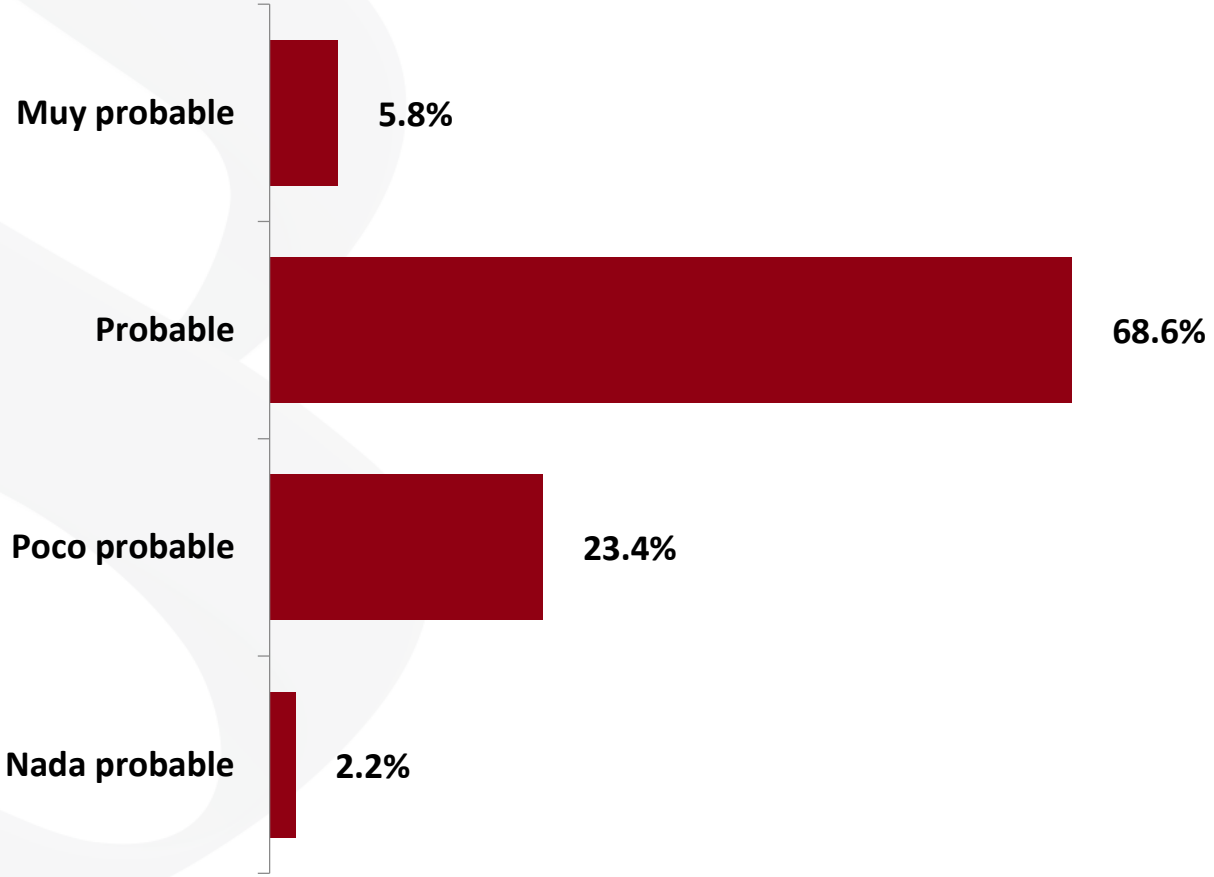


¿Qué tan interesada está su organización en que sus empleados continúen con sus estudios de posgrado?

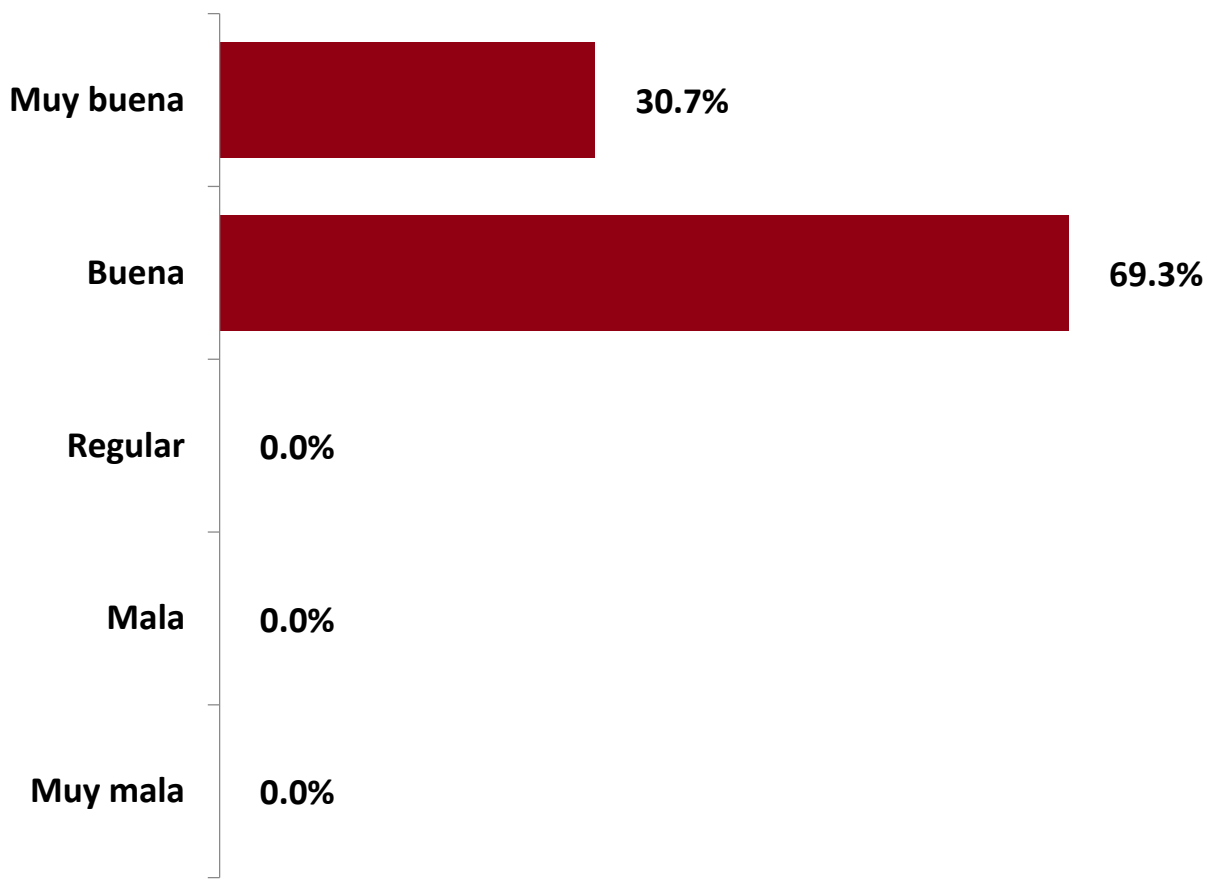


Pertinencia y Factibilidad del Posgrado

¿Qué tan probable es que en su organización apoyen financieramente a sus empleados para estudiar un posgrado?

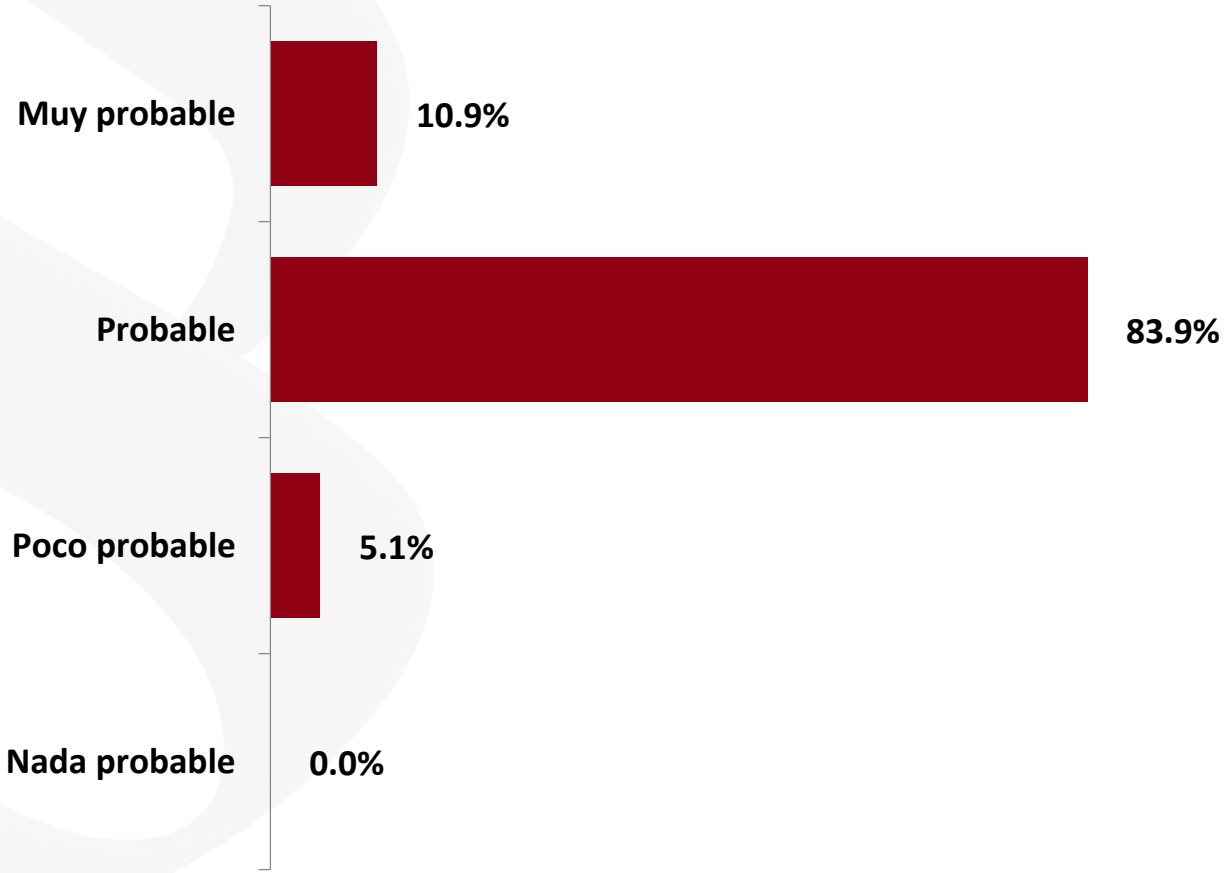


¿Qué percepción tiene de la Maestría en Derecho?

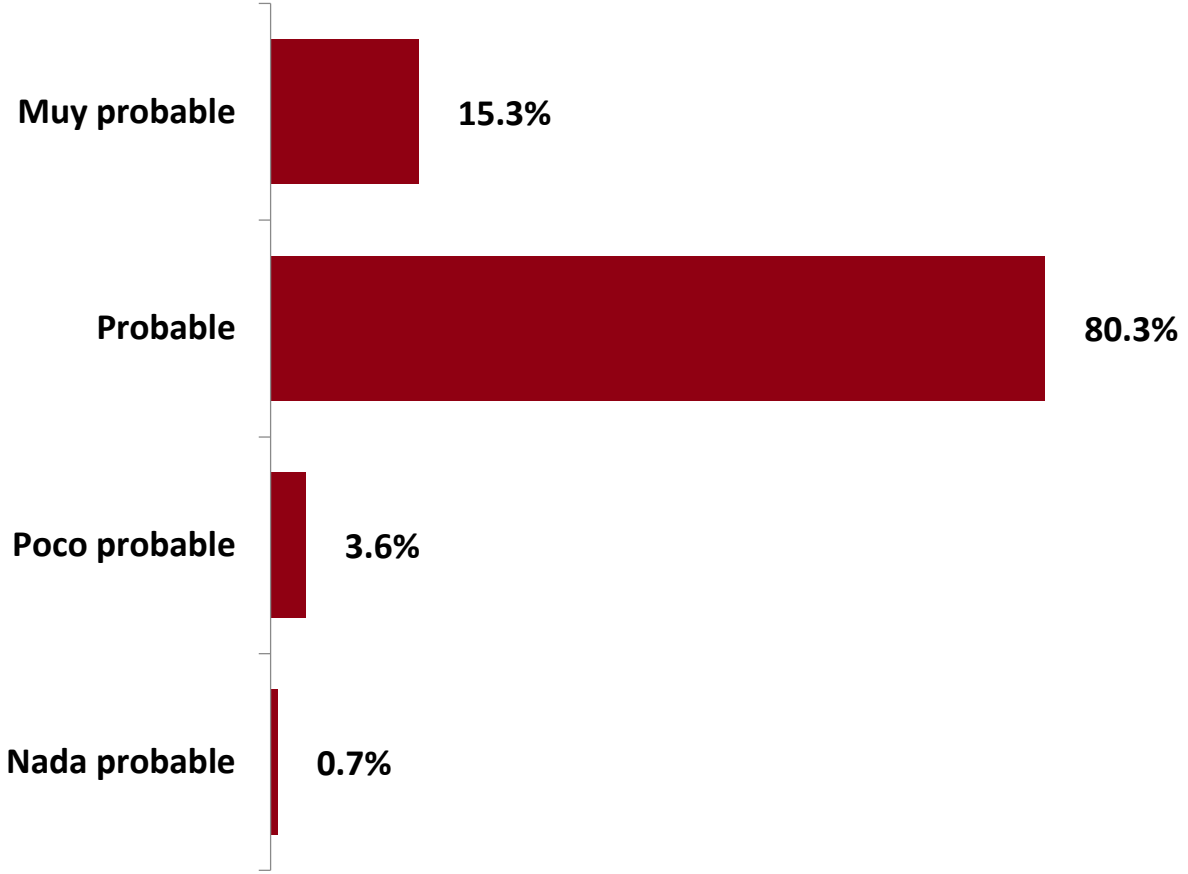


Generales

¿Qué tan probable es que sus empleados se interesen en estudiar un posgrado en la Universidad de Guadalajara?

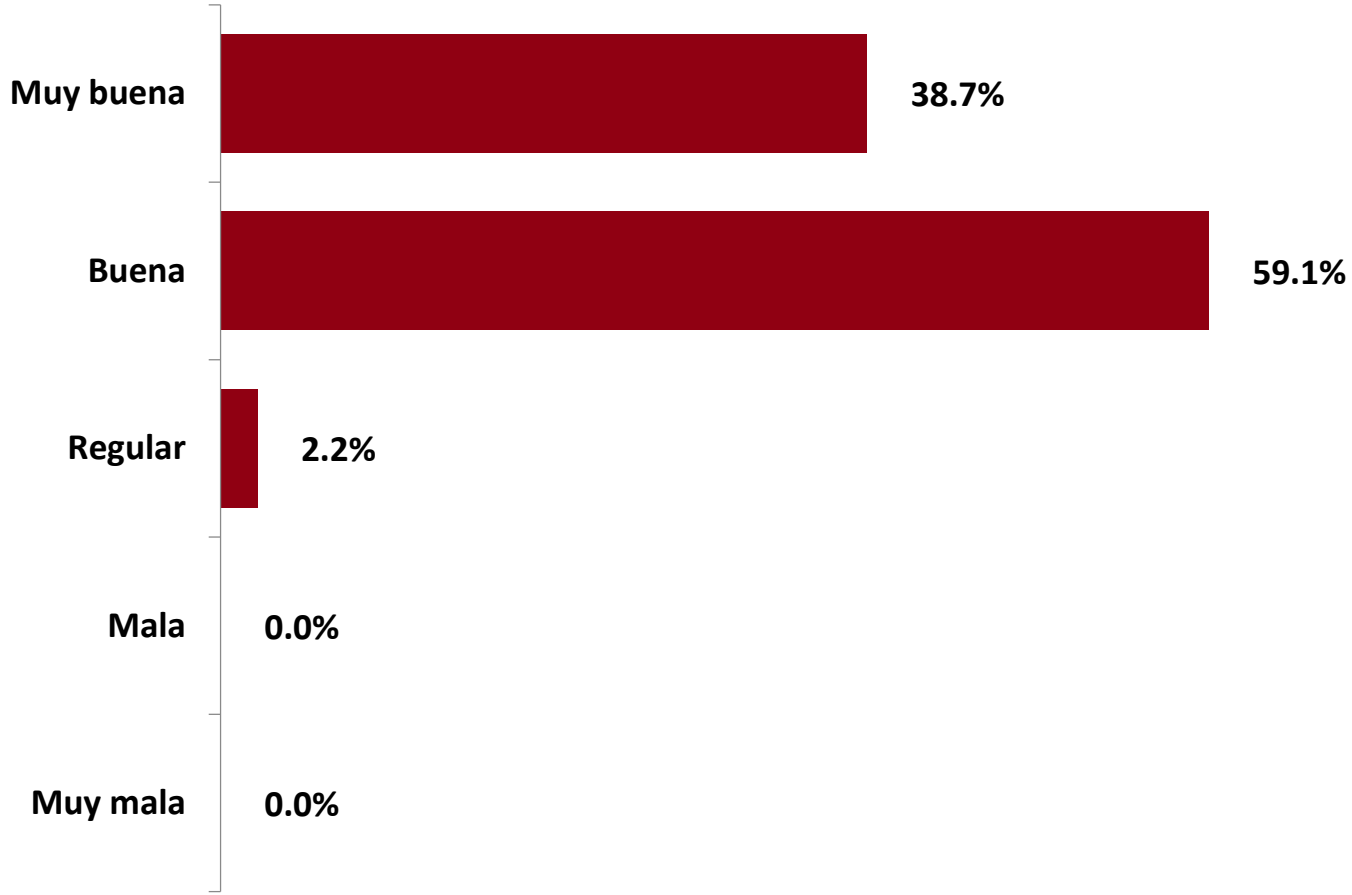


¿Qué tan probable es que contraten a egresados de la Universidad de Guadalajara?



Generales

¿Qué percepción tiene de la Universidad de Guadalajara?



Generales

Si tuviera alguna recomendación adicional, favor de compartirla:

#	
1	Más práctica que sea compatible con actividades laborales en cuanto a horarios y tareas
2	Mayor énfasis en la tecnología, mayor habilidad en el modo verbal para litigio oral
3	Que tengan más herramientas tecnológicas y más actualizaciones
4	Un como más de administración y Lenguaje escrito y oral
5	Uno que otro maestro si dejaron que desear. No explicaban muy bien deben de comprometerse al 100 y ser más modernos y actualizarse más y no estar a la antigua
6	Mejor formación en transmitir el conocimiento
7	Que los exámenes no sean tan difíciles porque por eso muchos chavos ya no siguen sus estudios
8	Tomar en cuenta mejorar la titulación de los Egresados, ser un poco menos diplomáticos

POSGRADOS UDG

UNIVERSIDAD DE GUADALAJARA

ACSI

RESEARCH

www.acsiresearch.com